PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2023

Palmeira, 30 de março de 2023

INTRODUÇÃO

Em Palmeira, a administração municipal, após implantar o Regime Estatutário através da Lei 1.700 de 20/03/1994, criou, através da Lei Municipal 1.701 de 28/03/1994, o Fundo de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Palmeira.

O então Fundo de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Palmeira, comumente chamado "FUNDÃO" foi substituído pelo REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS, autarquia municipal de caráter contributivo e solidário, com autonomia administrativa, técnica e financeira, com personalidade jurídica de direito público, destinado, especificamente, aos programas de previdência em favor dos servidores públicos do Município de Palmeira, criado pela Lei Municipal 2.404 de 30/09/2005.

Tem como finalidade garantir aos seus beneficiários (servidores públicos efetivos da Prefeitura de Palmeira, Câmara Municipal e Autarquias) os meios imprescindíveis para sua manutenção em situações de incapacidade, idade avançada, tempo de contribuição, reclusão e morte

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o RPPS será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no RPPS incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando ao curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo RPPS para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação, traz benefícios não apenas para a gestão interna do RPPS como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O RPPS, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2023.

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da RPPS, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2023 foi desenvolvida pelo RPPS, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2023, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: https://rppspalmeira.com.br/plano-de-acao-anual/

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Assegurar a prestação dos Serviços previdenciários aos servidores públicos de forma competente e humanizada.

VISÃO

Ser referência na gestão dos recursos previdenciários com foco na sustentabilidade e na busca do equilíbrio financeiro e atuarial.

VALORES

Transparência, Probidade, Moralidade, Eficiência, Legalidade, Ética, Responsabilidade, Comprometimento, Humanização, Justiça.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do RPPS, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do RPPS.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL
Criada pela Lei Municipal n.° 2.404 de 30/09/2005
PALMEIRA - PR

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	**FORÇA**	**FRAQUEZA**
	- Formação pessoal - Quadro próprio - Eleição e composição dos conselheiros - Bom relacionamento com executivo e legislativo - Autonomia administrativa técnica e financeira	- Comunicação insuficiente com segurados e sociedade civil - Legislação desatualizada - Falta formação continuada - Morosidade na organização administrativa - Déficit atuarial
Fatores Externos	**OPORTUNIDADES**	**AMEAÇAS**
	- Assessorias - Sistema informatizado interno - Adequar a legislação - Oportunidade de capacitação - Novos sistemas informatizados de órgãos governamentais	- Cenário econômico desfavorável - Visão distorcida da comunidade em relação ao RPPS - Diminuição do número de servidores - Ações judiciais que resultam num passivo

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2023 do RPPS ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da RPPS.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa ao cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do RPPS, Juliano Barauce de Oliveira. O prazo para a iniciativa será de 31/03/2023 a 31/03/2024, na sede do RPPS O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL
Criada pela Lei Municipal n.° 2.404 de 30/09/2005
PALMEIRA - PR

ANEXO I

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	**Objetivo**	**Ação**	**Indicador**	**Valor**	**Unidade**	**Responsável**	**Finalização**	**Status**	**25%**	**50%**	**75%**	**100%**
Previdenciário	Implantação e operacionalização do novo COMPREV	Capacitar ao menos um servidor, garantir os acessos ao sistema e inserir os processos de concessão de benefício.	Comprovante de nomeação e de cadastro junto ao COMPREV	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
	Elaborar Relatórios de Gestão Atuarial	Encaminhamentos dos dados mensais à assessoria, mensalmente, e registro dos relatórios no site	Inserção no site	Todos	Material	Thiago Costa Fernandes	31/12/2023	Iniciar				
	Relatório de Governança Corporativa	Elaborar, quadrimestralmente, Relatórios de Governança Corporativa, contendo dados financeiros e previdenciários da Autarquia	Inserção no site	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL
Criada pela Lei Municipal n.° 2.404 de 30/09/2005
PALMEIRA - PR

	Reforma da Previdência	Propor, assessorar, orientar, debater e compor comissões e grupos de estudos acerca das regras para concessão de benefícios previdenciários, especialmente	Encaminhamento do projeto de lei	Todos	Material	Manuella Ferreira Marques	31/12/2023	Iniciar				
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL
Criada pela Lei Municipal n.° 2.404 de 30/09/2005
PALMEIRA - PR

	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
Investimentos / Financeiro	Executar Política de Investimentos 2023	Cumprir a meta de rentabilidade	IPCA + 5,04%	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Em andamento				
	ALM	Elaboração do estudo de Asset Liablity Management (ALM)	Relatório	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	01/09/2023	Iniciar				

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL
Criada pela Lei Municipal n.° 2.404 de 30/09/2005
PALMEIRA - PR

	Levantamento dos dados sobre aplicações e resgates e demais movimentações dos fundos investidos	Buscar informações com gestores dos fundos, bem como nos arquivos da autarquia, principalmente extratos bancários e APR's, para unificar em um banco de dados próprio do Comitê de Investimentos	Relatório ou print do banco de dados	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
	Reduzir o tempo de duração dos processos de credenciamento	Discutir em reunião dos membros do Comitê de Investimentos maneiras de otimizar a entrega dos documentos para credenciamento	Dias	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
Administrativo	Certificação ao Programa Pró-Gestão RPPS	Conclusão da certificação ao Programa Pró-Gestão RPPS,	Certificado	Todos	Material	Jordy Malaquias de Paula	31/10/2023	Em andamento				

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL
Criada pela Lei Municipal n.° 2.404 de 30/09/2005
PALMEIRA - PR

	Reforma Administrativa	Encaminhar Projeto de Lei para alterações da estrutura administrativa	Encaminhamento do projeto de lei	Todos	Material	Marina Brostulin Vida Puchalski	30/07/2023	Em andamento				
	Regularização de todos os convênios com desconto em folha de pagamento	Encaminhar Projeto de Lei para regulamentar os convênios firmados com o RPPS	Encaminhamento do projeto de lei	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				
	Recadastramento e levantamento patrimonial	Fazer o levantamento de todos os itens que compõe o patrimônio físico do RPPS e cadastrar nos sistemas	Relatório patrimonial atualizado	Todos	Material	*Contador	31/12/2023	Iniciar				
	Regulamentação dos processos de concessão de benefício	Definir e publicar ato constando documentação necessária, tempo de trâmites, mapeamento e manualização dos processos de concessão de benefícios previdenciários	Ato normativo	Todos	Material	Juliano Barauce de Oliveira	31/12/2023	Iniciar				